

## Карта коррупционных рисков МБДОУ № 7 г. Калуги

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Информационная открытость ДОУ.</li> <li>· Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ.</li> <li>· Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
2	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, кладовщик, специалист по закупкам, медицинская сестра, воспитатели групп	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ.</li> <li>· Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</li> <li>· Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
3	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, старший воспитатель, специалист по закупкам, кладовщик	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Разъяснительная работа,</li> <li>· Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.</li> <li>· Контроль рассмотрения обращений граждан. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ.</li> <li>· Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</li> </ul>	Постоянно
4	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий,	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</li> </ul>	Постоянно

				· Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
5	Осуществление подбора и расстановка кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ (ознакомление с локальными актами, заключение трудового договора и пр.)	При приеме сотрудников на работу
6	Расходование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	· Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ. · Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ и Положением о стимулирующих выплатах · Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. · Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ. · Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
7	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Нецелевое распределение бюджетных средств	Заведующий, специалист по закупкам	· Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. · Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, старший воспитатель	· Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. · Проведение анкетирования среди родителей учащихся, · Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение	Постоянно

	денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями			коррупционных правонарушений.	
8	Предоставление муниципальной услуги по регистрации детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования, в электронном реестре будущих воспитанников образовательных организаций.	Создание неравных условий для воспитанников ДООУ в связи с получением выгоды от частного лица	Заведующий, воспитатели групп	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
9	Формирование контингента воспитанников дошкольных образовательных организаций из электронного реестра будущих воспитанников.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДООУ в ущерб иным детям	Заведующий	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
10	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти местного самоуправления.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, старший воспитатель	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ.	Постоянно
11	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда		Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, подготовка документов на присвоение категории в отдел аттестации КГИРО